



FOCUS

Edition n° 01 | SEPTEMBRE 2019



EDITO

FOCUS : que ce soit en français ou en anglais ce mot signifie la même chose : se concentrer.

Avec ce nouveau support d'informations, nous souhaitons avant tout parler des femmes et des hommes de Liberty Aluminium Dunkerque, et, le cas échéant, vous apporter un éclairage sur nos enjeux stratégiques, sur les perspectives de marché, sur nos choix industriels ou encore sur l'amélioration de notre environnement de travail.

Pour ce premier numéro, nous avons décidé de nous concentrer sur la GPEC (Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) tout simplement parce qu'il est l'un de nos enjeux prioritaires. La réussite de notre entreprise s'est construite grâce à l'engagement et aux compétences de vous tous. Notre niveau d'expertise est donc le fruit de plusieurs années de développement des compétences. Plusieurs d'entre vous vont partir à la retraite dans les prochaines années, et il est de notre responsabilité à tous d'anticiper ces départs au mieux et de prévoir une intégration de nos futurs collègues dans les meilleures conditions. Ce sera une des clefs de réussite de notre entreprise, et nous comptons sur chacun d'entre vous pour réussir ce beau challenge !



Xavier Duroy,
Directeur des Ressources Humaines

SOMMAIRE

Edito	1
Une rentrée en toute sécurité	1
La GPEC	2
C'est quoi un métier en tension ?	2
Nous avons besoin de vous !	2
LAD présent sur les forums	3
LAD et l'alternance	3
Les femmes et les hommes de LAD	4

On vous en parle

Une rentrée en toute Sécurité

Aluminium Dunkerque s'engage au quotidien dans une Culture Zéro Blessure.

Nous avons passé un été particulièrement chaud avec des records de température. Grâce à l'implication de tous, nous avons pu maintenir cet engagement. Les événements sécurité remontés dans tous les secteurs ont permis la mise en place d'actions correctives et d'éviter des accidents.

Protéger, Engager, Exceller, Innover sont nos 4 piliers qui guident nos actions au quotidien dans chaque secteur. Chacun d'entre nous a un rôle à jouer pour assurer l'avenir de notre entreprise. Je compte sur l'engagement des femmes et des hommes d'AD pour concrétiser notre stratégie : "Ensemble, construisons un avenir ambitieux".

Je vous donne prochainement rendez-vous au cours de réunions Equipes/Direction qui débiteront fin Septembre. Je viendrai à votre rencontre dans chaque secteur pour échanger sur les sujets qui vous semblent importants et pour vous écouter.

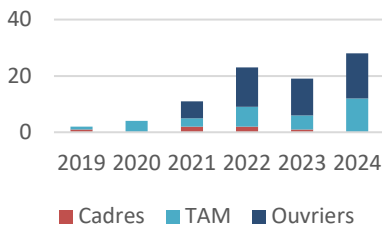
Je vous souhaite une très bonne rentrée, en toute Sécurité.

Prenez-soin de vous.



Guillaume de Goÿs,
Directeur Général

Salariés ayant 62 ans d'ici 5 ans



La Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences

Pourquoi c'est important pour nous... ?

Aluminium Dunkerque va faire face à de nombreux départs en retraite dans les prochaines années. En fonction de son parcours professionnel, chacun d'entre vous va être amené à prendre sa retraite dans un avenir plus ou moins proche. Il est important pour l'usine d'anticiper au mieux ces départs surtout quand ils concernent certains métiers en tension.

C'est quoi un métier en tension ?

On dira d'un métier qu'il est en tension lorsqu'il est difficile de trouver le niveau de compétence requis sur le marché du travail.

Par exemple : pourquoi aujourd'hui les entreprises industrielles ont-elles du mal à recruter des électriciens ?

- Depuis une décennie, il existe une pénurie dès l'école avec peu de jeunes qui se tournent vers les métiers techniques.
- Les pyramides des âges sont similaires sur le bassin d'emploi avec des départs en retraite au même moment.
- De nouvelles entreprises sur le territoire qui recrutent.
- Le manque d'attractivité de la région...

Au-delà des explications et de l'analyse, il nous faut donc trouver des solutions : le mot clé de la GPEC c'est **l'anticipation**.



Nous avons besoin de vous !

Au plus tôt nous connaissons la date de départ en retraite du salarié, au plus tôt nous pourrions anticiper le recrutement, la formation, la période de doublure du futur remplaçant. Afin d'avoir cette information, nous interrogeons actuellement les personnes qui auront entre 60 et 62 ans d'ici l'année 2025. Ayons tous le réflexe de communiquer à notre hiérarchie, le plus rapidement possible, nos dates prévisionnelles de départ. Cette démarche nous permettra de mieux nous organiser.

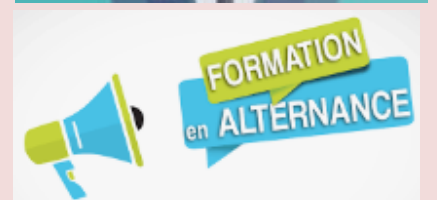
Contacts utiles :

- notre Assistante Sociale, Francoise.decroq@aluminiumdunkerque.fr
- lassuranceretraite.fr

Et après ?

Nous mettons en œuvre tous les moyens possibles pour recruter dans les délais : cela peut être par le biais de l'alternance (apprentissage ou contrat de professionnalisation), de l'intérim, de la recherche de candidats auprès de Pôle Emploi ou des agences de recrutement, des petites annonces pour les candidatures externes mais également par la recherche en interne : promotion, formation qualifiante et diplômante, plan de succession...

**En page suivante,
un zoom sur l'alternance →**

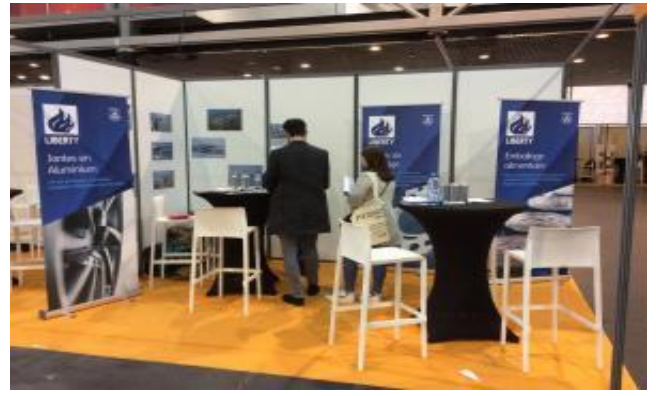


Liberty Aluminium Dunkerque présent sur les forums dans la région

Dans le cadre de notre politique de recrutement d'alternants, nous avons participé aux principaux forums de l'emploi et de l'alternance sur le Littoral. Les salons qui se déroulent entre mars et mai, sont l'occasion de rencontrer de nombreux candidats de tous profils et de présenter notre entreprise. Nous avons pu constater l'attractivité de notre usine auprès des jeunes aussi bien en taux de fréquentation de nos stands lors des forums que lors des réunions d'informations organisées avec Pôle Emploi et le centre d'apprentissage.



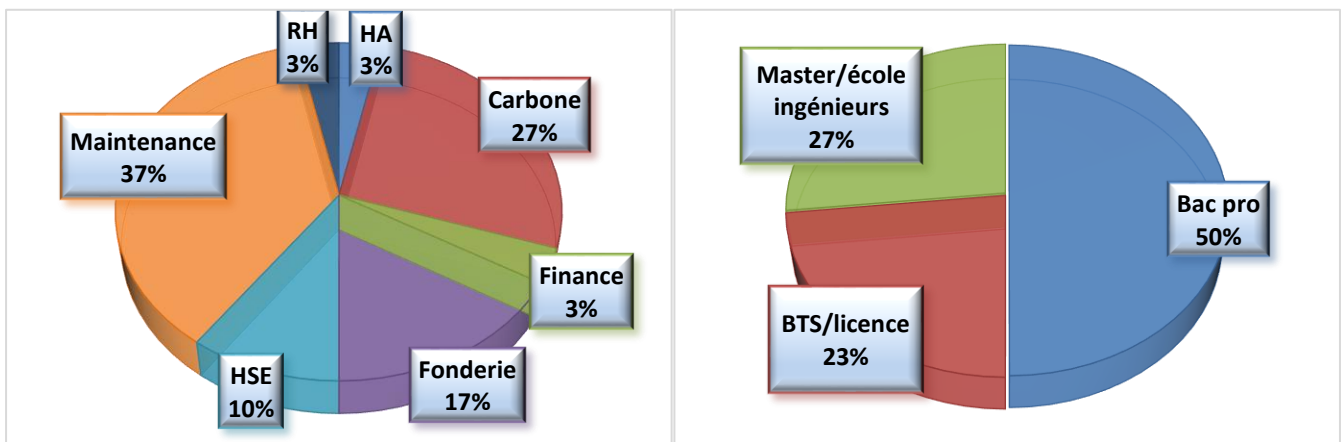
Stand Liberty lors du Forum de l'alternance et de la formation à GRAVELINES – Mars 2019



DK'Job Alternance au Kursaal à DUNKERQUE – Avril 2019

Liberty Aluminium Dunkerque et l'alternance

Du Bac pro au diplôme d'ingénieur en passant par les BTS, Aluminium Dunkerque accueille des alternants sur tous les niveaux de diplômes et dans la plupart des secteurs. Les métiers représentés majoritairement sont en production et en maintenance.



QUELQUES CHIFFRES CLES :

30 alternants accueillis tous les ans sur le site

95 % de taux de réussite aux diplômes cette année

1 jeune sur 2 poursuit son cursus avec nous après son alternance (CDD, CDI, intérim ou études)

Les femmes et les hommes de LAD

La cession d'Aluminium Dunkerque au Groupe Liberty a eu pour conséquence la réintégration de l'ensemble de nos services supports.

Il s'agit pour notre entreprise de gérer en toute autonomie l'ensemble des services qui nous permettent d'opérer : domaine SSE, Finance et Trésorerie, Achats et matières premières, Supply chain, Informatique, Paie et Relations sociales.

Pour assurer toutes ces missions, nous avons recruté 20 personnes depuis le début de cette année.

Nous sommes allés à la rencontre de Laëtitia Pudys et Richard Clerbout qui ont bien voulu nous partager leurs impressions...

Le saviez-vous ?

Du temps de Rio Tinto, certains services supports étaient fournis par des centres partagés.

Le personnel affecté à ces missions ne faisait pas partie de nos effectifs et Aluminium Dunkerque rémunérait ces services que nous appelions les « fees ».

Cette redevance versée en contrepartie des services apportés, représentait pour Aluminium Dunkerque, un coût annuel de 11 millions d'euros.

L'intégration des 20 personnes embauchées dans les différents services supports compense aisément le coût de ces fees.

Laëtitia PUDYS

Chef de service Supply Chain

Arrivée en Juillet 2018

« La responsabilité de la Supply Chain se concentre actuellement sur deux pôles.

Tout d'abord, le service client, avec l'administration des ventes et la relation au quotidien avec les clients ; puis la logistique, avec la planification, l'organisation et la gestion des expéditions ainsi que la gestion du stock.

C'est un nouveau service qui a été créé au moment du rachat par le groupe LIBERTY et qui permet d'optimiser les relations avec nos clients. L'intégration de la Supply Chain et du Service Clients permet de gagner en flexibilité, en communication et en réactivité du fait d'avoir toutes ces fonctions présentes sur le même site.

Par le passé, j'ai travaillé comme responsable Supply Chain ou projets Supply Chain, principalement dans des industries d'assemblage. J'ai également occupé des postes de chef de projet dans le nucléaire et l'ingénierie.

Mon parcours professionnel m'a souvent amené à bouger, y compris à l'étranger.

Venir dans le nord était un choix réfléchi. Nous avons quitté Grenoble pour venir à Dunkerque, ce qui n'a pas été un problème pour ma famille qui m'a suivie. Ils sont aujourd'hui heureux d'avoir la mer à proximité.

Je ne connaissais pas Aluminium Dunkerque mais ce qui m'a impressionnée en arrivant, c'est la taille de ses équipements, de ses ateliers, tout est grand ! »



Richard CLERBOUT

Superviseur Administration du personnel et paie

Arrivée en Décembre 2018

« Pour ma part, j'étais déjà dans l'entreprise au moment de sa construction en 1990.

J'ai travaillé pendant 15 ans sur le site d'Aluminium Dunkerque consécutivement au service Ressources Humaines et au service informatique. J'ai également assuré la fonction de Chef de Projet RH au siège du groupe Rio Tinto à Paris pendant 5 ans.

J'ai quitté le groupe en 2010 afin de développer mon expérience dans un domaine d'activités différent.

Le rachat de l'usine par le groupe LIBERTY a eu pour conséquence la ré-internalisation des activités RH sur site. Lorsque le DRH m'a contacté pour me proposer le poste de superviseur RH, j'ai tout de suite été intéressé.

Ce qui m'a marqué en revenant à Aluminium Dunkerque c'est que de nombreuses personnes ont pu évoluer dans l'organisation et changer de service. J'ai constaté beaucoup de mouvements depuis mon départ, et les salariés sont restés fidèles. 80% des personnes que j'ai connues sont toujours en fonction.

Je ne connaissais pas LIBERTY et je n'avais jamais entendu parler de ce groupe avant le rachat. Sa diversité d'activités et sa taille m'ont impressionné. Aluminium Dunkerque part pour de nouvelles aventures, une page qui se tourne avec la réintégration de toutes les activités au sein d'AD. C'est un nouveau challenge ! »



A bientôt pour un prochain FOCUS

Si vous souhaitez partager un sujet pour une prochaine édition, contactez-nous : florence.bayart@aluminiumdunkerque.fr

Liberty Aluminium Dunkerque

Tel: 03.28.23.60.23

