

# Responsable Rémunération & Avantages sociaux (H/F)



BAC+5 (Master RH, DESS Management RH, Master Droit social...) avec 8 années d'expérience minimum sur un poste similaire en industrie.

Cadre



Missions et responsabilités :

- Manager l'équipe paie (3 personnes) ;
- Superviser et fiabiliser le périmètre de 670 paies (Dunkerque et Paris) ;
- Superviser la gestion administrative du personnel ;
- Être garant du respect des règles et des pratiques de gestion du personnel conformément à la législation sociale et aux accords d'entreprise ;
- Superviser les contrats & les relations avec les partenaires (Prévoyance, épargne salariale, etc.) ;
- Mettre sous contrôle, optimiser et faire évoluer le processus « recours au travail temporaire » en lien avec les secteurs et les entreprises de travail temporaire / groupements d'employeurs ;
- Préparer les données pour le calcul de la participation et l'intéressement ;
- Préparer les NAO et suivre la répartition de l'enveloppe AI ;
- Coordonner la gestion analytique des données et interface comptable en lien avec le service Finance ;
- Déployer et développer les SIRH (ADP, Chronos, Talentsoft, Pixid) ;
- Piloter et accompagner le déploiement du nouvel outil de gestion des temps (GTA)
- Piloter le contrôle de gestion sociale et les KPI RH ;
- Effectuer les analyses RH nécessaires à la prise de décision (Absentéisme, taux d'AT...);
- Assurer le recueil et le suivi du budget effectifs annuel du site ;
- Assurer la veille réglementaire de son périmètre ;
- Mener des études de rémunérations et benchmarking sur les métiers en tension ;
- Suivre l'évolution de la masse salariale et analyser les rémunérations (structure de classifications, positionnements, mobilité interne) ;
- Participer, en lien avec le DRH, aux réunions avec les organisations syndicales sur les sujets traitants de la rémunération et avantages sociaux ;
- Conseiller et apporter son expertise auprès des RH de proximité ;
- Assurer la conformité RGPD de son périmètre.



Expérience en industrie ;

Fortes connaissances en droit du travail et de la protection sociale ;

Expertise en pratiques de paie, gestion sociale, reporting RH et SIRH ;

Appétence informatique (niveau Excel avancé & SIRH, analyse de Data) ;

La maîtrise de l'anglais et la connaissance de la convention collective des industries chimiques.